

ADDENDUM

NONDISCRIMINATION/HARASSMENT POLICY

The County Board desires to ensure equal opportunities for all students in admission and access to MCOE's educational programs, guidance and counseling programs, testing procedures, and other activities. MCOE programs and activities shall be free from discrimination, including harassment, with respect to a student's race, color, ancestry, national origin, ethnicity, ethnic group identification, citizenship and immigration status, age, religion, marital or parental status, physical or mental disability, sex, sexual orientation, gender, gender identity or expression, or genetic information; the perception of one or more of such characteristics; or association with a person or group with one or more of these actual or perceived characteristics. These terms are defined by state or federal statute.

The County Board prohibits discrimination, intimidation, or harassment or bullying of any student by any employee, student, or other person in MCOE. Prohibited harassment includes physical, verbal, nonverbal, or written conduct based on one of the categories listed above that is so severe and pervasive that it affects a student's ability to participate in or benefit from an educational program or activity; creates an intimidating, threatening, hostile, or offensive educational environment; has the purpose or effect of substantially or unreasonably interfering with a student's academic performance; or otherwise adversely affects the student's educational opportunities.

Name or title:	<u>Assistant Superintendent, Human Resources</u>
Unit or office:	<u>Human Resources Office, MCOE</u>
Address:	<u>901 Blanco Circle-P.O. Box 80851,</u> <u>Salinas, CA 93912-0851</u>
Phone:	<u>(831) 784-4195</u>

The Board also prohibits any form of retaliation against any student who files a complaint or report regarding an incident of discrimination, harassment, intimidation, or bullying. Retaliation complaints shall be investigated and resolved in the same manner as a discrimination complaint.

School staff and volunteers shall carefully guard against segregation, bias, and stereotyping in the delivery of services, including, but not limited to, instruction, guidance, and supervision. In Juvenile Court Schools, the County Office shall work with County Probation Department on practices and procedures for incarcerated students.

The Principal or designee shall develop a plan to provide students with appropriate accommodations when necessary for their protection from threatened or potentially harassing or discriminatory behavior.

Students who engage in discrimination or harassment in violation of law, County Board

NO DISCRIMINACIÓN / POLÍTICA DE ACOSO

La Junta del Condado desea garantizar la igualdad de oportunidades para todos los estudiantes en la admisión y acceso a programas de MCOE educativos, programas de orientación y asesoramiento, procedimientos de prueba, y otras actividades. Programas y actividades MCOE deberán estar libres de discriminación, incluido el acoso, con respecto a la de un estudiante de raza, color, ascendencia, origen nacional, etnia, grupo étnico, la ciudadanía y el estatus migratorio, edad, religión, estado civil o paternal, física o mental discapacidad, sexo, orientación sexual, género, identidad o expresión de género, o la información genética; la percepción de uno o más de tales características; o asociación con una persona o grupo con una o más de estas características reales o percibidas. Estos términos se definen por el estado o estatuto federal.

La Junta del Condado prohíbe la discriminación, intimidación o acoso o intimidación de cualquier estudiante por cualquier empleado, estudiante, u otra persona en MCOE. Acoso prohibido incluye físico, verbal, no verbal o conducta escrita basada en una de las categorías mencionadas anteriormente que es tan severa y dominante que afecta la habilidad del estudiante para participar o beneficiarse de un programa o actividad educativa; crea un ambiente educativo intimidante, amenazador, hostil u ofensivo; tiene el propósito o efecto de interferir sustancial o irrazonablemente con el rendimiento académico del estudiante; o afecta adversamente las oportunidades educativas de los estudiantes.

Nombre: Assistant Superintendent, Human Resources
Oficina: Human Resources Office, MCOE
Direccion: 901 Blanco Circle_P.O. Box 80851, Salinas, CA
93912-0851
Telefono: (831) 784-4195

La Junta también prohíbe cualquier forma de represalia en contra de cualquier estudiante que presente una queja o informe sobre un incidente de discriminación, el acoso, la intimidación o el acoso escolar. Represalias quejas serán investigadas y resueltas en la misma manera que una queja de discriminación.

El personal escolar y los voluntarios deberán guardar cuidadosamente contra la segregación, prejuicio y los estereotipos en la prestación de servicios, incluyendo, pero no limitado a, la instrucción, orientación y supervisión. En Juvenil Escuelas de tenis, la Oficina del Condado deberá trabajar con el Condado de Departamento de Libertad Condicional en las prácticas y procedimientos para estudiantes encarcelados.

El director o persona designada deberá desarrollar un plan para proporcionar a los estudiantes con adaptaciones apropiadas cuando sea necesario para su protección frente a la conducta amenazados o potencialmente acosador o discriminatorio.

Los estudiantes que participan en la discriminación o el acoso en violación de la ley, la política de la Junta del Condado, o regulación administrativa estarán sujetos a la disciplina apropiada, hasta e incluyendo consejería, suspensión y / o la liberación involuntaria al distrito del estudiante de residencia. Cualquier empleado que permite o se involucra en una discriminación prohibida, el acoso, la intimidación, la intimidación o represalia estará sujeto a una acción disciplinaria, hasta e incluyendo el despido.